



Zertifikat seit 2012  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2021

## Sana-Klinikum Remscheid GmbH

Burger Straße 211, 42859 Remscheid

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 bestätigt.

Wir sind der führende Anbieter von Gesundheitsleistungen in Remscheid und Umgebung.

Als leistungsstarkes Krankenhaus der Schwerpunktversorgung stellen wir die stationäre medizinische Versorgung und die Notfallversorgung der Bevölkerung sicher.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1148 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Seit dem Jahr 2012 setzen wir das audit berufundfamilie um. Bewusst stellen wir uns diesem externen Feedback und nutzen damit ein Management-instrument und Qualitätssiegel zur systematischen Steuerung unserer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik. Im Zuge unserer 4. Zertifizierung, dem Qualitätsdialog, ist es uns wichtig die Durchdringung unserer Angebote zu fördern. Wir haben in den letzten neun Jahren gute vereinbarkeits-unterstützende Lösungen geschaffen, die wir fortführen. Diese Rahmenbedingungen stellen wir weiterhin transparent dar und bauen unsere Angebote passend aus.

In der Kultur unserer Zusammenarbeit stoßen wir weiterhin verstärkt einen offenen Austausch an. Uns interessiert mit welchen weiteren Vereinbarungen wir die diversen Anforderungen entlasten können, denen sich unsere Mitarbeitenden in ihren verschiedenen Lebensphasen stellen. Zudem binden wir unsere Führungskräfte verstärkt in die Umsetzung unserer Ziele und Maßnahmen des audits ein.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibilisierung von Teilzeit- und Arbeitszeitmodellen (u.a. Jobsharing, FlexiNgpool im Pflegedienst, Gleitzeit Verwaltung), befristete Arbeitszeitreduzierung und Sonderurlaub.
- Kinderbetreuung in betriebsnaher Kita.
- Kontakthalteprogramm während familienbedingter Abwesenheitszeiten.
- Familienhandbuch im Intranet und auf der Homepage.
- Beratungsstelle für Familienaufgaben – Koordinatorin Beruf und Familie/ betriebl. Gesundheitsmanagement.
- Unsere etablierten Angebote zur Gesundheitsförderung (BGM) führen wir fort.
- Wir unterstützen Beschäftigte mit Pflegeverantwortung für Angehörige aktiv.
- Nach einer Abwesenheit von über 6 Monaten können unsere Beschäftigten 3-5 Bildungstage nutzen.
- Mobiles Arbeiten unterstützen wir in dafür passenden Arbeitsbereichen.

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Führungskräfte unterstützen ihre Teammitglieder falls aus familiären Gründen eine Anpassung (z.B. von Arbeitszeiten) vorübergehend notwendig wird. Sie thematisieren solche Bedarfe in ihren Teams, um das Verständnis des Teams für die Vereinbarkeitsthematik zu fördern. Dies zum Beispiel durch einen Teamaus-tausch zu den Anforderungen, die Kollegen\*innen in ihren verschiedenen Lebensphasen haben. Einmal jährlich wird dazu ein Zeitfenster in einer Teamsitzung eingeplant.
- Wir fördern digital unterstützte Tools/Arbeitsmittel, die zeitsparend wirken und die Arbeitsabläufe verbessern, im Rahmen des Krankenhauszukunftsgesetzes.
- Wir sammeln Maßnahmen, ggf. erstellen wir auch ein Konzept, um die Nachfolge von Mitarbeitenden aktiv zu gestalten, die in diversen Arbeitsfeldern ansteht. Vor allem fokussieren wir Maßnahmen, die unterstützend sind, um vorhandenes Wissen weiterzugeben und zur Fachkräftegewinnung beitragen können.

Stand: 10. Dezember 2021